

A photograph of three people in an office environment. On the left, a man with grey hair is smiling and looking towards the center. In the middle, a woman with dark hair is smiling broadly. On the right, another woman is partially visible, holding a document. The background is a bright, modern office space.

# MÄTA ENGAGEMANG

**Arbeta systematiskt med att öka  
medarbetarnas engagemang!**

**RI.  
SE**

# Mäta engagemang

**Engagerade medarbetare blir alltmer en nödvändighet i alla organisationer, för att säkra kvalitet och service till kunderna, för att få hög takt i utvecklingen och för att kunna attrahera nya, kvalificerade medarbetare. Men vad får era medarbetare att engagera sig?**

Det får inte hänga på att ledarna är tillräckligt inkännande och karismatiska – få av oss är det i tillräcklig grad utan rätt stöd. Genom att arbeta systematiskt kan ni tillsammans bygga en stimulerande och engagerande miljö. Medarbetarna vill inget hellre än att bidra till organisationens framgång, ni behöver bara ge rätt förutsättningar. Vår metod hjälper er att göra just det!

## **Ta tempen på organisationen**

En webbenkät hjälper er att med små insatser få en detaljerad bild av hur högt engagemanget är i olika delar av organisationen. Enkäten visar hur man ser på förutsättningarna inom de tio temaområden, som visas i bilden till höger.

## **Analysera och prioritera**

Med enkäten som grund genomför vi en workshop tillsammans med ledningen och ytterligare nyckelpersoner. Vi identifierar områden i verksamheten som har stort potential och goda möjligheter att utvecklas. Goda sidor i organisationens kultur och styrkor som finns är minst lika viktiga som de brister vi hittar.

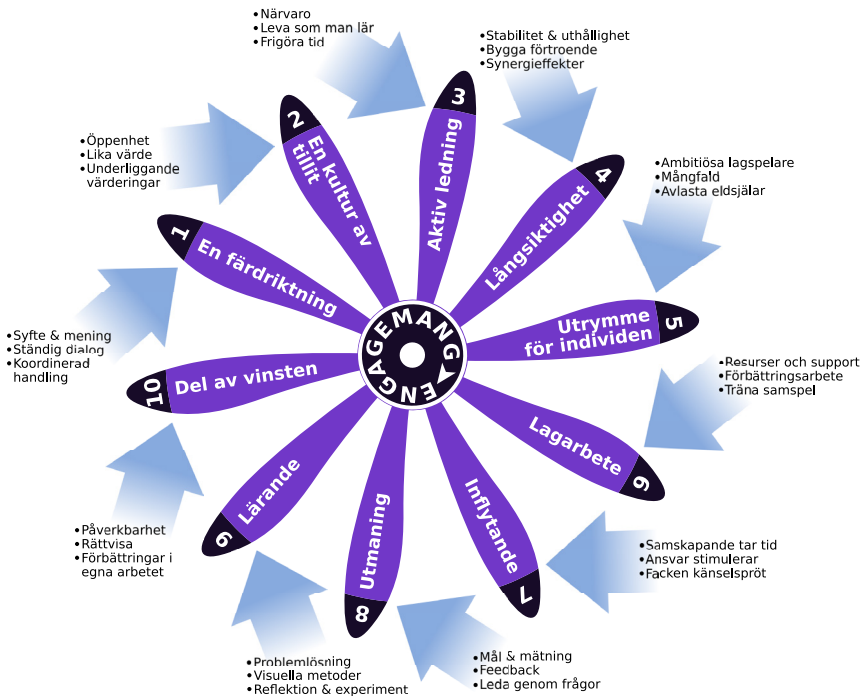
**Metoden ger effekt och utvecklar er som ledare och**

## Identifiera och genomför aktiviteter

I följande workshoppar, en eller flera, prioriterar vi tillsammans konkreta insatser, med ansvarsfördelning och tidsplanering. Aktiviteterna sker i små steg så att man orkar genomföra dem, och vi hjälper till att följa upp så att de verkligen genomförs.

## Följ upp och utvärdera

Till slut utvärderar vi både process och resultat, genom en ny webbenkät och en avslutande workshop. Ni beslutar om justeringar och kompletterande insatser och kommer fram till hur ni vill fortsätta att arbeta med frågorna.



**ni kommer att uppleva processen kul och givande.**

